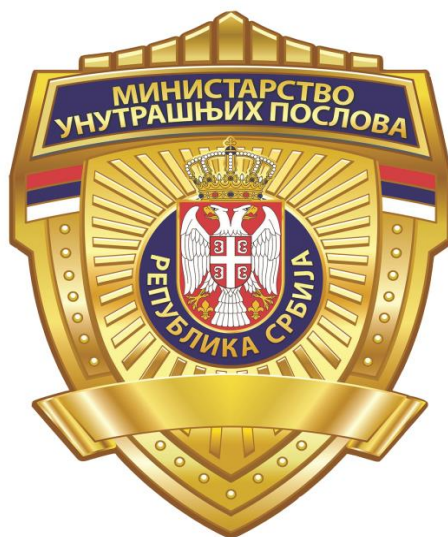


РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА



ПРОГРАМ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА
ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА
МИНИСТАРСТВА УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
за 2025. годину



Влада Републике Србије
Министарство унутрашњих послова
Кабинет министра

На основу члана 133. став 2. Закона о полицији („Сл. гласник РС“ број 6/2016, 24/2018 и 87/2018), а у вези са чланом 10. став 4. Уредбе о стручном оспособљавању и усавршавању у Министарству унутрашњих послова („Сл. гласник РС“ број 42/2017, 56/2018, 34/2019, 11/2020, 24/2021, 49/2022, 54/2023 и 78/2024), министар унутрашњих послова доноси:

ПРОГРАМ
СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА
МИНИСТАРСТВА УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
за 2025. годину

1. Програм је првенствено намењен полицијским службеницима у статусу овлашћеног службеног лица.
2. У складу са потребом и проценом руководиоца организационих јединица, Програмом у целости или појединим његовим сегментима обухватити и друге категорије полицијских службеника, приправнике за полицијске службенике, али и друге запослене у Министарству.
3. Програм се састоји из два сегмента: I Стручно усавршавање и II Провера стручне оспособљености.
4. Сви изрази у овом Програму имају једнако родно значење.
5. Програм се примењује наредног дана од дана доношења

01 број: 15-19/25-7
У Београду, 31.03.2025



ПОТПРЕДСЕДИК ВЛАДЕ И
МИНИСТАР
УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Ивица Дачић

САДРЖАЈ

I СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ.....	7
1. УВОД	8
2. ЦИЉ	8
3. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И МЕРЕ	9
4. СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У МИНИСТАРСТВУ	12
4.1.1. ТЕОРИЈСКА НАСТАВА	12
4.1.1.1. ОБАВЕЗНА НАСТАВА.....	12
4.1.1.2. ФАКУЛТАТИВНА НАСТАВА	13
4.1.2. ПРАКТИЧНА НАСТАВА - ОПЕРАТИВНО ПОЛИЦИЈСКЕ ВЕШТИНЕ	15
5. СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ВАН МИНИСТАРСТВА	22
6. ПЛАНИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ	37
6.1 ПЛАНИРАЊЕ.....	37
6.2 ИЗВЕШТАВАЊЕ	37
7. КОНТРОЛА И ЕВАЛУАЦИЈА	38
II ПРОВЕРА СТРУЧНЕ ОСПОСОБЉЕНОСТИ	39
1. УВОД	40
2. ЦИЉ	40
3. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И МЕРЕ	40
4. ОРГАНИЗАЦИЈА И РЕАЛИЗАЦИЈА	42
5. ЗАКЉУЧНА ОЦЕНА	46
6. ИЗВЕШТАВАЊЕ.....	46
7. КОНТРОЛА И ЕВАЛУАЦИЈА.....	47

СКРАЋЕНИЦЕ КОРИШЋЕНЕ У ПРОГРАМУ

Министарство	- Министарство унутрашњих послова
ОСЛ	- полицијски службеници у статусу овлашћеног службеног лица
полицијски службеници	- полицијске службенике у статусу лица на посебним дужностима који обављају друге унутрашње послове у непосредној вези са полицијским пословима
Програм	- Програм стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2025. годину
Методичко упутство	- Методичко упутство за реализацију Програма стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2025. годину
Управа	- Управа за полицијску обуку Сектора за логистику
Програма гађања	- Програма стручног оспособљавања полицијских службеника у гађању ватреним оружјем број 01-5453/18 од 06.06.2018. године
Апликација	- Апликација „Стручно оспособљавање и усавршавање“ која се налази на Интранет мрежи Министарства у оквиру Јединственог информационог система (Апликације / ЈИС / Управа за полицијску обуку / Стручно оспособљавање и усавршавање / Стручно усавршавање)
Комисија	- Комисија за проверу стручне оспособљености

I СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

1. УВОД

Стручно усавршавање запослених у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство) је неизоставан сегмент њиховог сталног учења и унапређења квалитета рада, које се одвија кроз континуирано обнављање и развијање стечених знања, вештина и ставова, као и кроз усвајање нових, проистеклих из праксе, научно истраживачког рада или нових нормативних уређења одређених области, а у циљу законитог, ефикасног и безбедног обављања полицијских и других унутрашњих послова.

Садржај наставе стручног усавршавања сачињен је на основу исказаних образовних потреба организационих јединица Министарства (у даљем тексту: организационе јединице) за стручним усавршавањем у 2025. години.

Стручно усавршавање полицијским службеницима пружа могућност да, кроз тематске садржаје у оквиру сталне и додатне обуке и путем стручних скупова и студијских посета, одржавају и унапређују потребан ниво знања и усвојених вештина неопходних за обављање послова и задатака.

У циљу прецизнијег одређивања свих сегмената реализације стручног усавршавања у 2025. години, стварања услова за квалитетну и садржајну припрему руководилаца и полицијских службеника задужених за организацију и реализацију Програма стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2025. годину (у даљем тексту: Програм) те пружања помоћи у индивидуалном одржавању и подизању нивоа стручне оспособљености свих полицијских службеника, сачињено је Методичко упутство за реализацију Програма стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2025. годину (у даљем тексту: Методичко упутство) које је прилог Програма (*Прилог 1*).

Програм и Методичко упутство доступни су на почетној интернет страници е – учионице Министарства и на почетној интранет страници Министарства *Организационе јединице / Сектор за логистику / Управа за полицијску обуку*, чиме је полицијским службеницима на које се Програм односи омогућено да буду упознати са свим сегментима стручног усавршавања и одговорностима за одбијање, неоправдано неодржавање или избегавање стручног усавршавања.

Облици стручног усавршавања који су предвиђени Програмом, могу се реализовати и 2026. године, али само до доношења Програма стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2026. годину, у складу са планираним и расположивим финансијским средствима.

Такође, облици стручног усавршавања који су планирани Програмом за 2025. годину, реализоваће се искључиво у складу са планираним и расположивим финансијским средствима Министарства.

2. ЦИЉ

Циљ стручног усавршавања је континуирано обнављање и развијање стечених знања, вештина и ставова, као и усвајање нових, проистеклих из праксе, научно истраживачког рада или нових нормативних уређења одређених области, потребних за законито, ефикасно и безбедно обављање полицијских и других унутрашњих послова.

За остваривање циља стручног усавршавања одговорни су руководиоци организационих јединица.

3. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И МЕРЕ

У вези са реализацијом стручног усавршавања, поред права и обавеза дефинисаних Програмом, полицијски службеници имају права и обавезе утврђене Законом о полицији, Уредбом о стручном оспособљавању и усавршавању у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: Уредба) и другим законским и подзаконским актима.

Полицијски службеници који су током периода важења Програма упућени ван матичне организационе јединице или су привремено премештени, стручно усавршавање утврђено Програмом, реализују у организационим јединицама у које су упућени односно привремено премештени.

Полицијски службеници који су током године упућени или привремено премештени у специјалну или посебну јединицу полиције, стручно усавршавање реализују у организационој јединици у коју су упућени или привремено премештени, у складу са програмима стручног усавршавања тих јединица.

Руководиоци организационих јединица имају обавезу да се одмах по доношењу Програма упознају са садржином Програма и Методичког упутства и да све полицијске службенике из организационих јединица којима руководе, пре почетка спровођења Програма, упознају са Програмом, Методичким упутством, Уредбом и одредбама других правних аката којима се уређује област стручног усавршавања у Министарству и ван њега.

Стручно усавршавање представља радну обавезу која се реализује у току радног времена полицијских службеника, уз изузетак електронског учења које полицијски службеници могу похађати и ван радног времена.

Одбијање, неоправдано неодржавање или избегавање стручног оспособљавања, усавршавања или друге обуке на коју се запослени упућује у сврху потребе посла или послодавца представља Тешку повреду службене дужности за коју су руководиоци организационих јединица у обавези да поднесу Иницијативу за покретање дисциплинског поступка.

Руководиоци организационих јединица су одговорни за планирање, организацију и реализацију стручног усавршавања, као и за извештавање о реализованом стручном усавршавању.

Процес планирања, организовања и спровођења стручног усавршавања, руководиоци унутрашњих организационих јединица (Кабинет министра, Секретаријат, Служба интерне ревизије, Кабинет директора полиције и сектори) реализују самостално или у координацији са Управом за полицијску обуку Сектора за логистику (у даљем тексту: Управа).

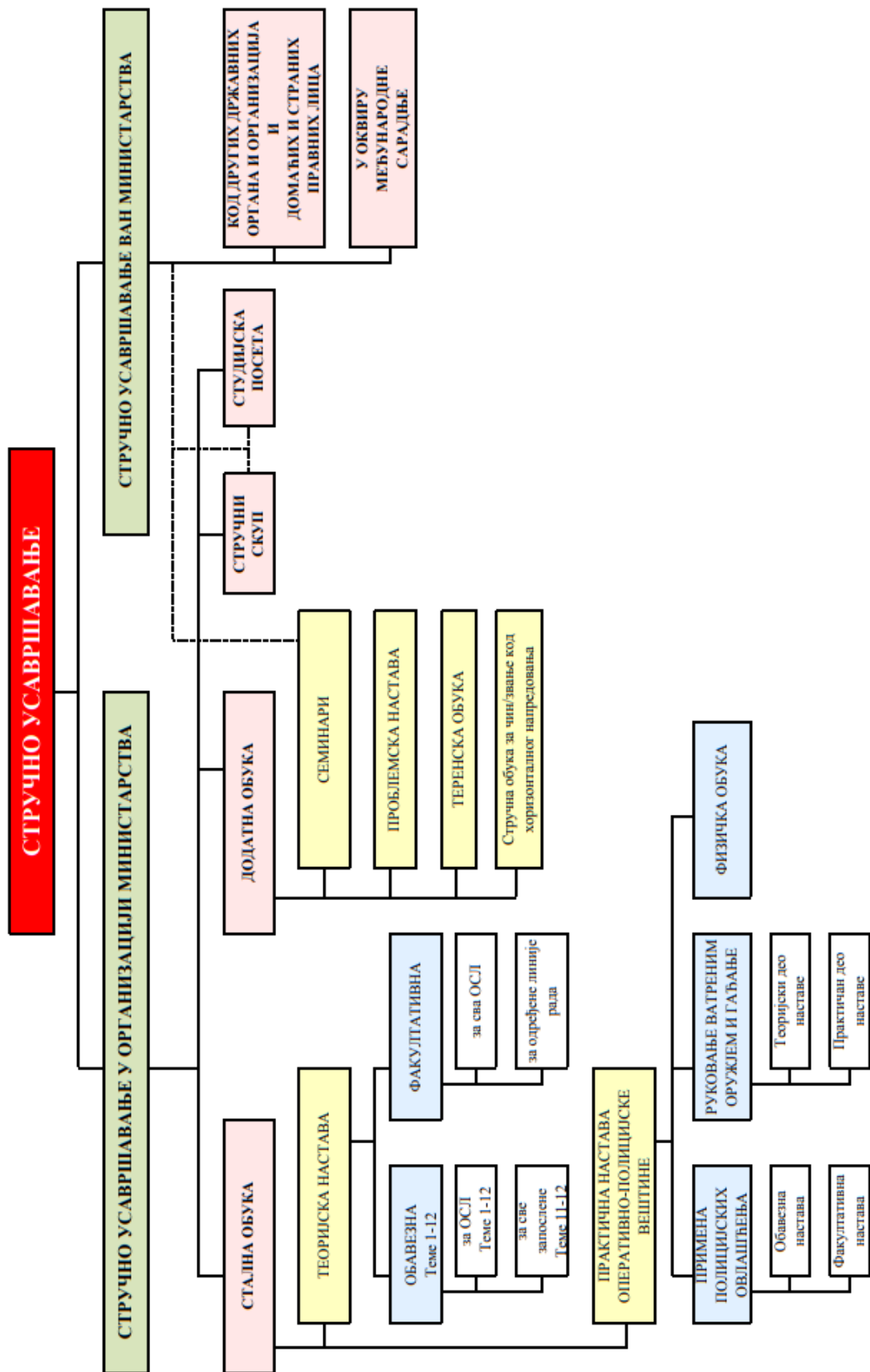
Процес планирања, организовања и спровођења стручног усавршавања, руководиоци организационих јединица у седишту Дирекције полиције и Полицијској управи за град Београд реализују самостално.

Процес планирања, организовања и спровођења стручног усавршавања руководиоци организационих јединица ван седишта Министарства, Дирекције полиције и сектора реализују у координацији са контакт особама за стручно усавршавање задуженим за праћење, контролу и обједињавање података о стручном усавршавању у подручним полицијским управама.

Процес планирања, организовања и спровођења стручног усавршавања у организационим јединицама у седишту Управе граничне полиције, Одељење за полицијске вештине и

оперативну подршку реализује са руководиоцима организационих јединица у седишту Управе граничне полиције. Руководиоци организационих јединица Управе граничне полиције које се налазе ван седишта те управе, процес планирања, организовања и спровођења стручног усавршавања реализују самостално или у координацији са Одељењем за полицијске вештине и оперативну подршку.

Уколико руководиоци регионалних центара граничне полиције и прихватилишта за странце Управе граничне полиције нису у могућности да, самостално или у координацији са Одељењем за полицијске вештине и оперативну подршку, реализују стручно усавршавање полицијских службеника из организационих јединица којима руководе, могу се за помоћ обратити подручној полицијској управи на чијем подручју се налазе, а која је у обавези да им на основу исказаних потреба обезбеди неопходне услове (у виду термина у фискултурним салама, на спортским теренима или на стрелиштима) за реализацију стручног усавршавања.



4. СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У МИНИСТАРСТВУ

Стручно усавршавање у Министарству реализује се кроз следеће организационе облике:

- стална обука
- додатна обука
- стручни скуп
- студијска посета

Наставни садржаји, наставне методе, циљне групе и др. елементи свих облика сталне и додатне обуке дефинисане су Методичким упутством.

Остали облици стручног усавршавања у Министарству (стручни скуп и студијска посета) реализују се у складу са исказаним образовним потребама организационих јединица, самостално или у сарадњи са Управом.

4.1 СТАЛНА ОБУКА

Стална обука је усмерена ка унапређењу знања, вештина и ставова, односно повећању ефикасности и ефективности у обављању полицијских и других унутрашњих послова, а реализује се кроз:

- теоријску наставу
- практичну наставу - Оперативно полицијске вештине

Сталну обуку дужни су да похађају ОСЛ, изузев ОСЛ који су у складу са овим Програмом ослобођени реализације провере стручне оспособљености, и други запослени (према специфичностима утврђеним за сваки сегмент обуке понаособ).

4.1.1. ТЕОРИЈСКА НАСТАВА

Циљ теоријске наставе је да полицијским службеницима пружи могућност да обнове неопходна знања за закониту, ефикасну и безбедну примену полицијских овлашћења, мера и радњи и обављање полицијских и других унутрашњих послова.

Садржај Теоријске наставе дефинисан је као:

- обавезна настава
- факултативна настава

4.1.1.1. ОБАВЕЗНА НАСТАВА

Наставни садржај обавезне наставе из „Теоријске наставе“ ОСЛ и други запослени (категорије запослених које у складу са Програмом имају обавезу похађања тема 11. и 12. обавезне наставе) реализују електронским путем на е – учионици Министарства.

Успешно похађање целокупног наставног садржаја обавезне наставе је услов за приступање Теоријској провери знања.¹

¹ Начин реализације „Теоријске провере знања“ ближе је дефинисан на страни 39 Програма и на страни 11 Методичког упутства

Наставни садржај обавезне наставе

- Тема 1: Рад полиције са маргинализованим, мањинским и социјално рањивим групама
- Тема 2: Комисија за спровођење стандарда полицијског поступања у области превенције тортуре
- Тема 3: Појам, препознавање и реаговање полиције на појавне облике дискриминације
- Тема 4: Поступање полиције у случајевима насиља у породици и у партнерским односима
- Тема 5: Појам, препознавање и деловање полиције на кривично дело Трговина људима
- Тема 6: Понашање и лични изглед полицијских службеника и других запослених у Министарству унутрашњих послова
- Тема 7: Поступак полицијских службеника приликом довођења лица
- Тема 8: Заштита људских права лица лишених слободе и полицијских службеника
- Тема 9: Полицијска овлашћења
- Тема 10: Закон о заштити узбуњивача
- Тема 11: Етика и интегритет
- Тема 12: Програм подизања безбедносне културе и свести о различитим облицима безбедносних изазова, ризика и претњи у сајбер окружењу

Изузетак од наведеног представља похађање:

- Теме 11 „Етика и интегритет“ коју су дужни да похађају сви запослени у Министарству и
- Теме 12 „Програм подизања безбедносне културе и свести о различитим облицима безбедносних изазова, ризика и претњи у сајбер окружењу“ коју су дужни да похађају сви запослени у Министарству који имају приступ Информационо – комуникационом систему Министарства.

4.1.1.2. ФАКУЛТАТИВНА НАСТАВА

Факултативна настава се реализује према одређеним тематским садржајима, на основу утврђене образовне потребе и процене руководиоца организационих јединица, уз примену адекватних наставних метода и средстава и поштовање андрагошких принципа учења.

Факултативна настава је намењена полицијским службеницима организационих јединица које су исказале образовну потребу приликом сачињавања Програма.

Тематски садржај факултативне наставе намењен свим полицијски службеници

- Тема 1: Права жртава кривичних дела
- Тема 2: Полицијско – обавештајни модел (ПОМ)
- Тема 3: Приватно обезбеђење и детективска делатност
- Тема 4: Превенција и сузбијање насиља у породици
- Тема 5: Финансијско управљање и контрола
- Тема 6: Закон о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривично – правној заштити малолетних лица

Тематски садржај факултативне наставе за полицијске службенике полиције опште надлежности

- Тема 1: Обављање послова сталног дежурства
- Тема 2: Позорничка и патролна делатност
- Тема 3: Рад полиције у заједници – проблемски оријентисан рад полиције
- Тема 4: Успостављање партнерства, пружање услуга и едукација грађана
- Тема 5: Службена пратња и транспорт опасних материја, новца, хартија од вредности, племенитих метала и других драгоцености, уметничких и других предмета и добара од значаја за Републику Србију, за потребе Народне банке Србије, пословних банака, установа, организација и других правних лица
- Тема 6: Поступак полицијских службеника приликом довођења лица
- Тема 7: Примена полицијских овлашћења у складу са Правилником о полицијским овлашћењима и Законом о полицији

Тематски садржај факултативне наставе за полицијске службенике саобраћајне полиције

- Тема 1: Контрола возача и регулисање саобраћаја
- Тема 2: Обезбеђење места саобраћајне незгоде
- Тема 3: Предузимање санкција према учесницима у саобраћају

Тематски садржај факултативне наставе за полицијске службенике граничне полиције

- Тема 1: Контрола државне границе
- Тема 2: Контрола кретања и боравка странаца
- Тема 3: Прекогранични криминал и ирегуларне миграције, кријумчарење акцизних и других врста роба
- Тема 4: Поступање у мешовитим патролама
- Тема 5: Коришћење специјалне опреме
- Тема 6: Стандардне оперативне процедуре за профилисање, преглед и регистрацију ирегуларних миграната
- Тема 7: Стандардне оперативне процедуре за поступање према ирегуларним мигрантима и странцима који изразе намеру да поднесу захтев за азил
- Тема 8: Процедура контроле возила ДКП и канцеларија међународних владиних организација и лица која уживају дипломатски имунитет
- Тема 9: Профилисање, преглед и регистрација ирегуларних миграната
- Тема 10: Систем за рано упозорење
- Тема 11: Употреба посебних МТС која се користе приликом надзора државне границе
- Тема 12: Превентивно - едукативне мере и радње које се односе на спречавање и сузбијање корупције у полицији

4.1.2. ПРАКТИЧНА НАСТАВА - ОПЕРАТИВНО ПОЛИЦИЈСКЕ ВЕШТИНЕ

Циљ практичне наставе је одржавање потребног нивоа знања и спремности полицијских службеника за закониту, правилну и безбедну примену полицијских овлашћења, обављање полицијских и других унутрашњих послова.

Практична настава реализују се кроз следеће наставне области:

- Примена полицијских овлашћења
- Руковање ватреним оружјем и гађање
- Физичка обука

4.1.2.1 ПРИМЕНА ПОЛИЦИЈСКИХ ОВЛАШЋЕЊА

Теме из наставне области „Примена полицијских овлашћења“ реализују се као:

- обавезна настава
- факултативна настава

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација наставне области „Примена полицијских овлашћења“.

ОБАВЕЗНА НАСТАВА

Обавезна настава намењена је ОСЈ у Полицијској управи за град Београд, подручним полицијским управама, регионалним центрима граничне полиције и прихватилиштима за странце, изузев ОСЈ који су у складу са овим Програмом ослобођени реализације провере стручне оспособљености.

Обавезна настава се састоји од наставе из тематских садржаја који подлежу провери из наставне области „Примена полицијских овлашћења“².

Наставни садржај обавезне наставе

- Тема 1: „Провера идентитета лица“, са мерама безбедности, обављање разговора и примена полицијских овлашћења „Упозорење“ и „Наређење“
- Тема 2: Основни елементи одбијања напада и савладавање отпора
- Тема 3: Средства за везивање
- Тема 4: Преглед и довођење лица, тема
- Тема 5: Распршивач са надражујућим средством и тема
- Тема 6: Службена палица

² Начин реализације провери усвојених вештина из наставне области „Примена полицијских овлашћења“ ближе је дефинисан на страни 39 Програма и на страни 21 Методичког упутства

ФАКУЛТАТИВНА НАСТАВА

Факултативна настава намењена полицијским службеницима у свим организационим јединицама, а обухвата наставу из следећих тема:

- Тема 1: Заустављање и преглед возила
- Тема 2: Тактичке радње приликом уласка у затворене просторије
- Тема 3: Поступање полицијских службеника у случају нарушавања јавног реда
- Тема 4: Тактика поступања према лицима са менталним сметњама
- Тема 5: Кризне ситуације

Организационе јединице могу реализовати теме факултативне наставе, на основу утврђене образовне потребе и процене руководиоца организационе јединице.

4.1.2.2 РУКОВАЊЕ ВАТРЕНИМ ОРУЖЈЕМ И ГАЋАЊЕ

Настава из области „Руковање ватреним оружјем и гађање“³ састоји се од Теоријског и Практичног дела и намењена је свим ОСЛ, изузев ОСЛ који су у складу са овим Програмом ослобођени реализације провере стручне оспособљености.

Теоријски део наставе у оквиру наставне области „Руковање ватреним оружјем и гађање“ подразумева реализацију следећих тема:

- Тема 1: Наоружање и муниција
- Тема 2: Основни технички елементи прецизног и практичног пуцања
- Тема 3: Елементи гађања стрелачким наоружањем
- Тема 4: Тактика употребе ватреног оружја
- Тема 5: Пиштољ „ЦЗ-99“
- Тема 6: Аутоматска пушка

Практични део наставе у руковању ватреним оружјем и гађању изводити на стрелишту, у складу са одредбама Програма стручног оспособљавања полицијских службеника у гађању ватреним оружјем број 01-5453/18 од 06.06.2018. године (у даљем тексту: Програм гађања) и Приручника „Обука полицијских службеника у руковању ватреним оружјем“.⁴

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација наставе из области „Руковање ватреним оружјем и гађање“.

³ Начин реализације провере „Руковања ватреним оружјем и гађања“ ближе је дефинисан на страни 40 Програма и на страни 33 Методичког упутства

⁴ Програм гађања и Приручник доступни су на почетној интранет страници Министарства у секцији Актуелности.

4.1.2.3 ФИЗИЧКА ОБУКА

ОСЛ су дужна да индивидуално одржавају основни моторички статус, првенствено по дисциплинама и у складу са нормама за Проверу физичке способности⁵. Руководиоци организационих јединица дужни су да, у складу са могућностима, обезбеде потребне материјално – техничке услове за физичку обуку ОСЛ.

4.2 ДОДАТНА ОБУКА

Додатна обука усмерена је на побољшање и обнављање стечених знања, вештина и ставова полицијских службеника.

Додатна обука се реализује путем:

- семинара
- проблемске наставе
- теренске обуке
- стручне обуке за чин/звање код хоризонталног напредовања

4.2.1. СЕМИНАР

Семинар (вебинар, видео конференција, панел дискусија, радионица и сл.) представља облик додатне обуке који се реализује у циљу: припреме тренера/инструктора и руководиоца за реализацију сложенијих активности; усаглашавања начина, критеријума и процедура у раду; упознавања са новим садржајима који су прописани или су проистекли из праксе и научно – истраживачког рада, а који су потребни за законито, безбедно и ефикасно извршавање полицијских и других унутрашњих послова.

Организација и реализација семинара у Министарству одвија се у складу са Програмом, Методичким упутством и Уредбом.

Садржај, сврха, циљеви, циљне групе, извођачи наставе, начин и време реализације семинара садржани су у Методичком упутству.

Списак семинара

1.	Кондиционирање мотоциклиста
2.	Кондиционирање тренера у области примене полицијских овлашћења
3.	Кондиционирање тренера у области гађања
4.	Кондиционирање интервентних патрола
5.	Подизање безбедносне свести полицијских службеника
6.	Примена Закона о заштити података о личности
7.	Системска интеграција родне равноправности у полицијски рад кроз улогу руководиоца
8.	Примена родносетљивог језика и родних алата у складу са одредбама Закона о родној равноправности
9.	Рад полиције на унапређењу безбедносне заштите ученика и школа
10.	„PEACE“ – модел за обављање службеног разговора

⁵ Начин реализације провере физичке способности ближе је дефинисан на страни 40 Програма и на страни 35 Методичког упутства

11.	Испитивање у предистражном поступку
12.	Превенција криминала кроз проблемски орјентисан рад полиције
13.	Унапређење безбедности полицијских службеника ПИ приликом обављања послова на деоницама брзе пруге
14.	Унутрашњи пловни путеви Републике Србије и њихове пловидбене карактеристике
15.	Пловни објекти и опрема на пловним објектима
16.	Правила пловидбе и навигација
17.	Против пожарна заштита и спасавање на пловним објектима
18.	Пружање прве помоћи у води и на пловним објектима
19.	Семинар за руководиоце средњег нивоа руковођења из области безбедности саобраћаја
20.	Семинар за руководиоце оперативног нивоа руковођења из области безбедности саобраћаја
21.	Спровођење прописа о приватном обезбеђењу и детективској делатности и унапређење рада полицијских службеника
22.	Семинар ради обнављања стечених знања полицијских службеника по линији рада аналитике у оквиру подручних полицијских управа
23.	Јавни наступ – основни ниво
24.	Јавни наступ – напредни ниво
25.	Одговор на активне стрелце
26.	Препознавање потенцијалних жртава трговине људима међу мигрантском популацијом
27.	Откривање, спречавање и сузбијање трговине људима
28.	Поступање према доведеним и задржаним лицима

4.2.2. ПРОБЛЕМСКА НАСТАВА

Проблемска настава представља облик додатне обуке који организационе јединице реализују самостално, на основу утврђене образовне потребе, у складу са резултатима провере стручне оспособљености, месечним анализама резултата рада и интервјуа са полицијским службеницима за које се утврди да је неопходно додатно стручно усавршавање.

За извођаче проблемске наставе одредити полицијске службенике који су оспособљени за припремање и извођење стручног усавршавања, тренере, односно инструкторе и стручњаке из праксе Министарства, као и стручњаке ван Министарства за предметну област обуке.

Осим проблемских настава утврђених доленаведеним списком, организационе јединице могу реализовати и друге проблемске наставе, у складу са образовном потребом и проценом руководиоца организационе јединице.

Списак проблемских настава

1.	Примена Уредбе о униформи и ознакама полицијских службеника
2.	Поступање полицијских службеника у случају АМОК ситуација и самоубилачког тероризма
3.	Специјализација полицијских службеника сталног тима на сузбијању кривичних дела недозвољена производња, држање, ношење и промет оружја и опасних материја
4.	Међународна оперативна полицијска сарадња
5.	Обезбеђивање у ваздухопловству
6.	Поступање првог полицајца у случајевима насиља у породици и кривичних дела против полних слобода
7.	Коришћење одела за рад са опасним материјама
8.	Руковање машинама, прикључним машинама и алатима
9.	Обављање послова на системима везе
10.	Коришћење сервиса видео надзора
11.	Развој и управљање пројектима
12.	Претресање и вештачење видео снимача и издвајање материјала са система видео надзора
13.	Унапређење поступања полицијских службеника приликом рада у интервентним патролама
14.	Врсте и карактеристике опојних дрога, препознавање и реаговање полиције у ситуацијама злоупотребе дроге
15.	Примена стандардних оперативних процедура и обавезних инструкција за поступање полицијских службеника приликом откривања и деактивирања илегалних лабораторија за производњу синтетичких дрога прекурсора и претпрекурсора
16.	Примена стандардних оперативних процедура и обавезних инструкција за поступање полицијских службеника приликом откривања и деактивирања илегалних лабораторија за производњу канабиса или засада канабиса и производање канабисовог уља
17.	Теоријски и практични аспекти спречавања злостављања на основу постојећих

	европских стандарда
18.	Јачање капацитета за превенцију тероризма, насилног екстремизма и радикализације која води у тероризам
19.	Јачање капацитета полицијских службеника у обављању послова криминалистичке аналитике
20.	Преглед простора и објеката и обезбеђење места догађаја
21.	Поступање при реализацији полицијског хапшења на снежним површинама у зимским центрима
22.	Проналажење скривених одељака са кријумчареном робом у великим комерцијалним возилима
23.	Супротстављање корупцији за полицијске и државне службенике укључене у интегрисано управљање границом
24.	Сузбијање прекограничног криминала
25.	Анализа ризика у области управљања државном границом
26.	Вршење контролне делатности
27.	Поступање полицијских службеника на првој и другој линији граничне контроле
28.	Иницијална обука полицијских службеника о значају обезбеђивања
29.	Програм стручног усавршавања за интегрисано управљање границом
30.	Европско право у систему интегрисаног управљања границом
31.	Преглед возила у циљу сузбијања кријумчарења оружја, експлозивних материја и опојних дрога у систему интегрисаног управљања границом
32.	Сузбијање кријумчарења возила у систему интегрисаног управљања границом
33.	Анализа ризика у систему интегрисаног управљања границом на регионалном нивоу
34.	Анализа ризика у систему интегрисаног управљања границом на локалном нивоу
35.	Профилисање и интервјуисање као послови граничне контроле у систему интегрисаног управљања границом
36.	Превентивни антикорупцијски механизми у систему интегрисаног управљања границом
37.	Откривање фалсификованих и лажних докумената у систему интегрисаног управљања границом
38.	Поштовање и заштита људских права у систему интегрисаног управљања границом
39.	Тренинг тренера у систему интегрисаног управљања границом
40.	Приступ процедури азила и примена Закона о азилу и привременој заштити
41.	Значај и функционисање интегрисаног управљања границом
42.	Обука за вођење интервјуа са мигрантима и профилисање
43.	Прање новца и сузбијање тероризма и екстремизма
44.	Решавање притужби грађана
45.	Проблемска настава за рад у апликацији „Стручно оспособљавање и усавршавање“

4.2.3. ТЕРЕНСКА ОБУКА

Теренска обука је намењена ОСЈ на радном месту са средњим образовањем, који су завршили основну полицијску обуку у Центру за основну полицијску обуку, а нису имали теренску обуку и нису у саставу Интервентних јединица полиције.

На основу утврђене потребе и процене руководиоца организационе јединице, обука може да се реализује и са осталим ОСЈ који током оспособљавања нису имали теренску обуку.

Циљ обуке је уједначавање степена обучености полицијских службеника за спровођење оперативно – тактичких мера и радњи и извршавање безбедносних задатака.

Тематски садржај

Тема 1: Стројева обука

Тема 2: Полицијска тактика у руралним условима

Тема 3: Прва помоћ

Тема 4: Обука у руковању, обука у гађању и гађање аутоматском пушком

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација Теренске обуке.

4.2.4. СТРУЧНА ОБУКА ЗА ЧИН/ЗВАЊЕ КОД ХОРИЗОНТАЛНОГ НАПРЕДОВАЊА

Стручна обука за чин/звање код хоризонталног напредовања реализује се у складу са Уредбом о каријерном развоју полицијских службеника Министарства унутрашњих послова, на начин дефинисан Програмом и Методичким упутством.

Стручна обука за чин/звање код хоризонталног напредовања, спроводи се електронским путем, на е – учионици Министарства.

На стручну обуку за чин/звање може се упутити полицијски службеник који испуњава и остале услове за стицање наредног чина/звања.

Стручној обуци за чин/звање код хоризонталног напредовања могу приступити полицијски службеници који имају креиран кориснички налог на е – учионици Министарства, а који у 2025. години или у јануару 2026. године испуњавају услове за хоризонтално напредовање.

5. СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ВАН МИНИСТАРСТВА

Стручно усавршавање ван Министарства реализује се у складу са исказаним потребама организационих јединица, на основу позива других државних органа и организација или у оквиру међународне сарадње, самостално – од стране организационих јединица или у сарадњи са Управом.

Организација и реализација стручног усавршавања ван Министарства одвија се према методологији и динамици утврђеној од стране организатора и уз поштовање актуелних упутстава Министарства и Владе Републике Србије.

Програмом су дефинисане активности стручног усавршавања ван Министарства, а Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација овог вида стручног усавршавања.

5.1 СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КОД ДРУГИХ ДРЖАВНИХ ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИЈА, ДОМАЋИХ И СТРАНИХ ПРАВНИХ ЛИЦА

I

У складу са одлуком Генерелног секретаријата Владе Републике Србије 08 број 151-13426/2024 од 31.12.2024. годин, сви руководиоци организационих јединица Министарства у обавези су да реализују стручно усавршавање под називом „Обука за руководиоце - Финансијско управљање и контрола“ на електронској платформи Националне академије за јавну управу.

II

Стручно усавршавање у оквиру Кабинета министра

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Обука за технике брзе и безбедне вожње приликом спровођења тајног праћења и снимања	Република Србија	Током 2025. године
2.	Начини прикупљања информација и безбедносно интересантних сазнања (праћење активности на друштвеним мрежама, интернет порталима и другим јавно доступним изворима) и упознавање са савременим техничким достигнућима у области аудио и видео документовања	Република Србија	Током 2025. године
3.	Начини и методе заштите информација од неовлашћеног приступа у области сајбер безбедности	Република Србија	Током 2025. године
4.	Информациона безбедност комуникационих система	Република Србија	Током 2025. године
5.	Психолошка припрема службеника унутрашњих послова за поступање у екстремним ситуацијама	Република Србија	Током 2025. године
6.	Методе праћења лица и возила током истрага злочина	Република Србија	Током 2025. године
7.	Општа тактика: борба у насељеном месту, борба у сусрету, борбени стројеви	Република Србија	Током 2025.

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
			године
8.	Санитетска обука: прва помоћ код повреда (ране нанете ватреним оружјем, ране нанете експлозивним средствима, ране нанете хладним оружјем, хемијске повреде и пружање прве помоћи код хемијских повреда, изазване бојним отровима)	Република Србија	Током 2025. године
9.	Снајперска обука: скривање и кретање, снајперски положај, планирање и извођење снајперског задатка, против снајперска тактика и технике	Република Србија	Током 2025. године
10.	Обука и методе рада полицијских службеника који обављају тајно праћење и осматрање (пешице) како у затвореном, тако и у отвореном простору	Република Србија	Током 2025. године
11.	Опште информације о експлозивним направама и њиховим механизмима	Република Србија	Током 2025. године
12.	Заштита комуникација у мобилним информационим системима	Република Србија	Током 2025. године
13.	Истрага злочина везаних за Даркнет	Република Србија	Током 2025. године
14.	Курс прве помоћи приликом обављања послова непосредне физичке заштите одређених лица	Република Србија	Током 2025. године
15.	Тактика поступања Анти терористичке групе уз употребу ватреног оружја са бојевим гађањем у колони возила под пратњом(ФСО - Управа за специјалну намену)	Република Србија	Током 2025. године
16.	Тактика поступања Анти терористичке групе приликом обављања послова непосредне физичке заштите у пешачкој формацији, уз употребу ватреног оружја са бојевим гађањем (ФСО - Управа за специјалну намену)	Република Србија	Током 2025. године
17.	Спровођење финансијских истрага и одузимање имовине проистекле из кривичног дела	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
18.	Међународна оперативна полицијска сарадња у области финансијских истрага	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
19.	Обуке у вези са криминалистичко-оперативном анализом, стратешком анализом и анализом ризика, упознавањем са новим трендовима и техникама (укључујући употребу вештачке интелигенције), као и са разменом идеја и позитивних примера из праксе	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
20.	Примена најсавременијих технологија и аналитичких алата при изради различитих врста анализа коришћењем података из затворених и отворених извора	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
21.	Анализа и рад са великом количином података из различитих извора, као и њихово сортирање и груписање	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
22.	Размена искустава у изради/модификовању база података у циљу анализе информација и израде стратешких процена (профила)	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
23.	Размена искустава у погледу координације рада и размене података у циљу праћења тужилачких истрага	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
24.	Обуке у области борбе против корупције и прања новца	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
25.	Опште информације о експлозивним направама и њиховим сигурносним механизмима - безбедно поступање полицијских службеника приликом проналаaska експлозивних направа на месту догађаја	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
26.	Методe прикупљања информација и безбедносно осетљивих података (праћење активности на друштвеним мрежама, интернету и другим отвореним изворима) упознавање са савременим техничким достигнућима у области аудио и видео снимања	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
27.	Основи профилисања, употреба метода за идентификацију особа које сnose криминалне планове	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
28.	Студије идентификације гласа и говора особа које користе кратке снимке, онлајн формат	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
29.	Организација управљања органима унутрашњих послова	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
30.	Идентификација и обелодањивање кривичних дела везаних за трговину људима, укључујући и она почињена коришћењем интернета	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
31.	Облици и методе супротстављања екстремизму и тероризму	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
32.	Форензичко испитивање у разним областима	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
33.	Заштита комуникација у мобилним информационим системима. Приступ са таблета, лаптопа, паметних телефона	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године
34.	Методe за откривање и сузбијање мрежних сајбер напада у отвореним информационим системима	Република Србија (онлајн)	Током 2025. године

III

Стручно усавршавање у оквиру Секретаријата

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Копаоничка школа природног права	Копаоник	Током 2025. године
2.	Саветовање за економисте и правнике	Палић	Током 2025. године
3.	Сусрети правника Србије	Златибор	Током 2025. године
4.	Годишње саветовање судија – Судијски дани	Врњачка Бања	Током 2025. године

IV
Стручно усавршавање у оквиру Службе интерне ревизије

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Образовање и стручно усавршавање запослених у подручју: интерна ревизија, финансијско управљање и контрола, рачуноводство и финансије, фондови Европске уније, управљање у јавном сектору, јавне набавке, управљање пројектима, информационе технологије, управно и радно право, управљање људским ресурсима - у земљи	Република Србија	Током 2025. године
2.	Образовање и стручно усавршавање запослених у подручју: интерна ревизија, финансијско управљање и контрола, рачуноводство и финансије, фондови Европске уније, управљање у јавном сектору, јавне набавке, управљање пројектима, информационе технологије, управно и радно право, управљање људским ресурсима - у иностранству	Иностранство	Током 2025. године
3.	Обука - курс енглеског језика	Република Србија	Током 2025. године

V
Стручно усавршавање у оквиру Дирекције полиције

Канцеларија за координацију активности у борби против трговине људима

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Спровођење обука у складу са програмом курса за откривање, спречавање и сузбијање трговине људима за полицијске службенике	Република Србија	Током 2025. године
2.	Континуирано спровођење обуке за полицију и јавне тужиоце у области дигиталних истрага у циљу проактивног приступа откривању кривичног дела Трговина људима у складу са актуелним трендовима	Република Србија	Током 2025. године
3.	Континуирано реализовање округлог стола за полицијске службенике и јавне тужиоце – контакт особе за поступање по предметима трговине људима на тему спровођења финансијских истрага	Београд	Током 2025. године
4.	Континуирано реализовање округлог стола за јавне тужиоце и полицијске службенике за поступање у предметима трговине људима, са посебним освртом на кривичну одговорност правних лица	Ниш	Током 2025. године
5.	Спровођење округлог стола за полицијске службенике, јавне тужиоце и судије - контакт особе за поступање по предметима трговине људима за представљање „Приручника за поступање са децом жртвама и сведоцима у кривичном поступку”	Ниш	Током 2025. године
6.	Континуирано реализовање радионице за полицијске службенике о начину спровођења хитних мера трагања за несталим малолетним лицем за које се сумња да је жртва кривичног дела Трговина људима, након покретања система „Пронађи ме”	Република Србија	Током 2025. године

7.	Спровођење радионице на тему представљања начина функционисања система „Пронађи ме” земљама у региону	Република Србија	Током 2025. године
8.	Континуирано спровођење обуке за полицијске службенике граничне полиције, Канцеларије за азил и полицијске службенике распоређене на пословима странаца, на тему препознавања потенцијалних жртава трговине људима међу мигрантском популацијом	Република Србија	Током 2025. године
9.	Континуирано спровођење обуке у области трговине људима за локалне тимове за борбу против трговине људима	Република Србија	Током 2025. године

Управа криминалистичке полиције

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Семинар "Малолетни учиниоци кривичних дела и заштита малолетних лица у предистражном и кривичном поступку"	Република Србија	Током 2025. године
2.	Обуке у Србији на тему рада у ИНТЕРПОЛ-овој АСФ бази података	Република Србија	Током 2025. године

Управе саобраћајне полиције

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Стручни скуп са судијама прекршајних и прекршајних апелационих судова на тему примене Закона о безбедности саобраћаја на путевима	Република Србија	Током 2025. године
2.	Оспособљавање испитивача за допуну нових категорија возачке дозволе и издавање возачке дозволе	Република Србија	Током 2025. године
3.	Израда картица дигиталних тахографа (картице надзорног органа)	Република Србија	Током 2025. године
4.	Тренинг безбедне вожње за полицијске службенике који у контроли саобраћаја управљају службеним мотоциклом	Република Србија	Током 2025. године
5.	Семинар из области безбедности саобраћаја на путевима у оквиру организације ROADPOL	Република Србија	Током 2025. године
6.	Семинар из области контроле тахографа у оквиру организације ROADPOL	Република Србија	Током 2025. године
7.	Обука за саветника за безбедност у транспорту опасне робе у друмском саобраћају (ADR) - лиценца	Република Србија	Током 2025. године
8.	Оспособљавање кандидата (саобраћајних полицајаца) за возаче за А категорију (допуна категорија) и издавање возачке дозволе	Република Србија	Током 2025. године

Управа граничне полиције

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Радионица "Примена нових законских и подзаконских прописа из надлежности граничне полиције	Република Србија	Током 2025. године
2.	Семинар "Коришћење специјалне опрема"	Република Србија	Током 2025. године
3.	Семинар " Примена Закона података о личности"	Република Србија	Током 2025. године
4.	Радионица "Превентивни антикоруптивни механизми"	Република Србија	Током 2025. године
5.	Обука Обезбеђивање у ваздухопловству	Република Србија	Током 2025. године
6.	Стручни скуп: Обука у EUROSUR мрежи и EURODAC систему	Република Србија	Током 2025. године
7.	Стручни скуп: "Програмом стручног усавршавања у интегрисаном управљању границом" - Проналажење скривених одељака са кријумчареном робом у великим и комерцијалним возилима, индикатори ризика и CITES конвенција	Република Србија	Током 2025. године
8.	Стручни скуп: Обуке у организацији FRONTEX, IOM, UNDP, EXBIS, SEESAC	Република Србија	Током 2025. године
9.	Стручни скуп: "Програм обуке у области азила и привремене заштите ЕАЦО методологија"	Република Србија	Током 2025. године

Управа за управне послове

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Обуке у области реадмисије у организацији FRONTEX-а, IOM-а и JCP-а	Република Србија	Током 2025. године
2.	Обуке у области контроле оружја у организацији UNDP, SEESAC и UNODC.	Република Србија	Током 2025. године

Управа за технику

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Курс CompTIA Security +	Република Србија	Током 2025. године
2.	Курс МТСНА	Република Србија	Током 2025. године
3.	Курс CompTIA Server+	Република Србија	Током 2025. године
4.	Курс MCSA Windows Server 2019	Република Србија	Током 2025. године
5.	Курс 20740 Installation, Storage, and Compute with Windows Server 2019	Република Србија	Током 2025. године
6.	Курс 20741 Networking with Windows Server 2019	Република Србија	Током 2025. године
7.	Курс 20742 Identity with Windows Server 2019	Република Србија	Током 2025. године
8.	Курс MCSA SQL 2016 Database Administration	Република Србија	Током 2025. године
9.	Курс 20764 Administering a SQL Database Infrastructure	Република Србија	Током 2025. године
10.	Курс PL-300T00: Microsoft Power BI Data Analyst	Република Србија	Током 2025. године
11.	Курс Java web servisi	Република Србија	Током 2025. године
12.	NAVAK тренинг безбедне вожње	Република Србија	Током 2025. године

VI

Стручно усавршавање у оквиру Сектора за информационо – комуникационе технологије

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Конференција Infotech	Република Србија	Током 2025. године
2.	Обуке из области информационе безбедности	Република Србија	Током 2025. године
3.	Обука запослених за платформе које су у продукционом окружењу информационог система МУП-а	Република Србија	Током 2025. године
4.	Обука за развој информационог система - Spring Boot	Република Србија	Током 2025. године
5.	Обука за развој информационог система - Git Lab	Република Србија	Током 2025. године
6.	Обука за развој информационог система - Docker	Република Србија	Током 2025. године
7.	Обука за развој информационог система - Scrum	Република Србија	Током 2025. године
8.	Образовање кадрова - ЦЕРТ	Република Србија	Током 2025. године
9.	Обука за Milestone платформу за системе видео надзора	Република Србија	Током 2025. године
10.	Обука за управљање моторним возилом Ц категорије	Република Србија	Током 2025. године
11.	Обука за рад на решеткастој конструкцији и рад на ужету	Република Србија	Током 2025. године
12.	Обука радника за управљање пројектима PMI	Република Србија	Током 2025. године

VII

Стручно усавршавање у оквиру Сектора за логистику

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Курс графичког дизајна	Република Србија	Током 2025. године
2.	Пословни пакет (OS Windows, MC Office)	Република Србија	Током 2025. године
3.	Копаоничка школа природног права	Република Србија	Током 2025. године, 5 дана
4.	"ИПЦ дани - финансијско и правно пословање Врњачка Бања"	Република Србија	Током 2025. године, 3 дана
5.	ИРС, Финансијско и правно пословање- вишедневно саветовање	Врњачка Бања Златибор	Током 2025. године,
6.	Савез рачуновођа и ревизора Србије, Саветовање за кориснике јавних средства	Златибор	Током 2025. године, 3 дана
7.	PARAGRAF LEX, новина и примена општих и финансијских прописа у јавном и приватном сектору - вишедневно саветовање	Златибор Врњачка Бања	Током 2025. године
8.	Стручно усавршавање психолога у оквиру програма континуиране едукације	Република Србија	Током 2025. године
9.	Стручно усавршавање у циљу развијања стечених и усвајања нових знања из области медицине, стоматологије и безбедности и здравља на раду	Република Србија	Током 2025. године
10.	Златиборски дани јавних набавки - Усавршавање и унапређење знања запослених како би постигли што боље резултате у раду	Република Србија	Током 2025. године
11.	Копаонички дани јавних набавки - Усавршавање и унапређење знања запослених како би постигли што боље резултате у раду	Република Србија	Током 2025. године
12.	Палићки дани јавних набавки - Усавршавање и унапређење знања запослених како би постигли боље резултате у раду	Република Србија	Током 2025. године
13.	Једнодневне радионице - Public Aktiv Усавршавање из области јавних набавки	Република Србија	Током 2025. године
14.	CMN - Усавршавање из области јавних набавки	Република Србија	Током 2025. године
15.	IPN webinari - Усавршавање из области јавних набавки	Република Србија	Током 2025. године
16.	Традиционално саветовање из области јавних финансија - Копаоник	Република Србија	Током 2025. године

17.	Обука и сертификација за заваривање	Република Србија	Током 2025. године
18.	Обука за руковање фреонима	Република Србија	Током 2025. године
19.	Семинари из области инжењерства (изградња и одежавање објеката и опреме)	Република Србија	Током 2025. године
20.	Полагање возачких испита за возаче полицајце категорије С и D	Република Србија	Током 2025. године
21.	Обука за сертификате о стручној компетентности полицијских службеника - возача	Република Србија	Током 2025. године
22.	Саветовање правника на Златибору	Република Србија	Током 2025. године
23.	HR menadžment - Програм Мокрогорске школе менаџмента	Република Србија	Током 2025. године
24.	Excel обука напредни ниво	Република Србија	Током 2025. године
25.	Тајни подаци, пословне тајне и професионална тајна као могући основ за ограничења права на приступ информацијама од јавног значаја	Република Србија	Током 2025. године
26.	Стручно усавршавање у циљу развијања стечених и усвајања нових знања из области финансија и финансијског пословања	Република Србија	Током 2025.

5.2 СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОКВИРУ МЕЂУНАРОДНЕ САРАДЊЕ

I

Стручно усавршавање у оквиру Кабинета министра

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Обуке за припаднике Савезне Републике Сомалије	Република Србија	Током 2025. године, 3 месеца
2.	Обуке за припаднике безбедносних служби Уједињених Арапских Емирата	Република Србија	Током 2025. године, 7 дана
3.	Унапређење сарадње са Министарством за правду и јавни ред Републике Кипар кроз реализацију обуке српских ронилачких јединица на Кипру	Република Кипар	Током 2025. године
4.	Обуке у области борбе против трговине људима	Република Турска	Током 2025. године, по 3 дана
5.	Унапређење билатералне сарадње у области унутрашњих послова кроз спровођење обуке од стране Министарства унутрашњих послова Републике Србије у Екваторијалној Гвинеји	Екваторијална Гвинеја	Током 2025. године
6.	Обуке за припаднике безбедносне службе Арапске Републике Египат	Арапска Република Египат	Током 2025. године, 7 дана
7.	Обука Министарства унутрашњих послова Републике Србије у Савезној Републици Сомалији	Савезна Република Сомалија	Током 2025. године, 15 дана
8.	Обезбеђивање јавне безбедности на објектима железничког и ваздушног саобраћаја	Руска Федерација	Током 2025. године
9.	Правни и организациони основи делатности органа унутрашњих послова у борби против тероризма	Руска Федерација	Током 2025. године
10.	Обука у области моторних возила	Руска Федерација	Током 2025. године
11.	Обука тактичких тимова за полицијско хапшење	Руска Федерација	Током 2025. године
12.	Рад са оперативним везама	Руска Федерација	Током 2025. године
13.	Противдиверзиона обука: Рушење материјала, елемената и објеката експлозивом, Коришћење експлозивних средстава за упад у објекте, Поступање са пронађеним неексплодираним убојним средствима, Уређаји за извођење противдиверзионих прегледа	Руска Федерација	Током 2025. године

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
14.	Технички надзор и израда специјалних видео адаптација који се користе приликом тајног праћења и осматрања	Руска Федерација	Током 2025. године
15.	Деминирање и уклањање експлозивних направа	Руска Федерација	Током 2025. године
16.	Спречавања и сузбијања масовних нереда у којима учествују екстремистичке групе	Руска Федерација	Током 2025. године
17.	Тактике тражења и хапшења посебно опасних криминалаца који се крију од агенција за спровођење закона	Руска Федерација	Током 2025. године
18.	Основни курс за возаче специјалних возила при обављању послова непосредне физичке заштите одређених лица,	Руска Федерација	Током 2025. године
19.	Напредни курс за возаче специјалних возила при управљању главним („VIP“) возилом, блиндираним и не блиндираним	Руска Федерација	Током 2025. године
20.	Напредни курс за возаче специјалних возила при управљању пратећим („S“) возилом	Руска Федерација	Током 2025. године

II

Стручно усавршавање у оквиру Секретаријата

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Будвански правнички дани	Будва, Република Црна Гора	Током 2025. године

III

Стручно усавршавање у оквиру Дирекције полиције

Управа криминалистичке полиције

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Обуке у иностранству на тему потражне делатности (ИНТЕРПОЛ-ов I-link), ЕВРОПОЛ-овог SIENA система и ИНТЕРПОЛ-ових алата	Иностранство	Током 2025. године
2.	Усавршавање у иностранству у оквиру организације CLIC (Удружење хемичара истражитеља у области илегалних лабораторија) - годишњи састанак	Иностранство	Током 2025. године
3.	Обуке у иностранству на тему организованог криминала	Иностранство	Током 2025. године

4.	Учешће на експертским састанцима у оквиру ЕВРОПОЛ-ових аналитичких пројеката Travellers, Check-the-Web i АП Hydra	Иностранство	Током 2025. године, 2 дана
5.	Учешће у ЕВРОПОЛ-овој експертској платформи SIRIUS	Иностранство	Током 2025. године, 2 дана
6.	Учешће у активностима Рефералне интернет јединице ЕВРОПОЛ-а (EU IRU)	Иностранство	Током 2025. године, 2 дана
7.	Учешће у активностима Глобалне коалиције за борбу против ИСИС/ДАЕШ, Уједињеног Краљевства, Сједињених Америчких Држава и Уједињених Арапских Емирата (предвиђено је учешће једног полицијског службеника УКП, СБПТ)	Иностранство	Током 2025. године, 2 дана
8.	Учешће на обуци на тему "Тероризам и субверзије политичког поретка"	Иностранство	Током 2025. године, 2 недеље

Управа за технику

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за контролу квалитета - QCLG – annual meeting	Иностранство	Током 2025. године
2.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за форензичку обраду лица места	Иностранство	Током 2025. године
3.	Годишњи састанак ENFSI ДНК радне групе	Иностранство	Током 2025. године
4.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за отиске папиларних линија	Иностранство	Током 2025. године
5.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за дигиталне фотографије	Иностранство	Током 2025. године
6.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за форензику гласа и аудио анализа	Иностранство	Током 2025. године
7.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за форензику информационих технологија	Иностранство	Током 2025. године
8.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за трагове обуће и алата (SPTM WG)	Иностранство	Током 2025. године
9.	Годишњи састанак радне групе ЕНФСИ за рукописе	Иностранство	Током 2025. године

10.	Годишњи састанак радне групе ЕНФСЦИ за документа	Иностранство	Током 2025. године
11.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за пожаре и експлозије	Иностранство	Током 2025. године
12.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за експлозиве	Иностранство	Током 2025. године
13.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за влакна текстила	Иностранство	Током 2025. године
14.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за боје и стакла	Иностранство	Током 2025. године
15.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за ватрено оружје и ГСР, подгрупа за ГСР	Иностранство	Током 2025. године
16.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за трагове земље, биљног и животињског материјала	Иностранство	Током 2025. године
17.	Годишњи састанак ENFSI Радне групе за дроге и састанак Управног одбора групе	Иностранство	Током 2025. године
18.	Конгрес токсиколога	Иностранство	Током 2025. године
19.	Годишњи састанак Интернационалне асоцијације токсиколога (TIAFT)	Иностранство	Током 2025. године
20.	Валидација методе анализе запаљивих материја	Иностранство	Током 2025. године
21.	Обуке из области форензичке токсикологије	Иностранство	Током 2025. године
22.	Састанак Европске академије форензичких наука EFSA	Иностранство	Током 2025. године
23.	Међународна конференција о сајбер безбедности	Њујорк	Током 2025. године

Управа за аналитику

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Конференција о новим могућностима у области примене статистичко-аналитичких алата	Иностранство	Током 2025. године

IV

Стручно усавршавање у оквиру Сектора за логистику

р.бр.	назив активности	место реализације	период /време трајања
1.	Појам и реаговање на дискриминацију	Република Србија	Током 2025. године, 2 дана
2.	СЕРОL обуке	Држава ЕУ, по избору СЕРОL-а	Током 2025. године
3.	Учешће полицијских службеника у европском програму полицијске размене у организацији СЕРОL-а	Држава ЕУ, по избору СЕРОL-а	Током 2025. године
4.	Будвански правнички дани	Будва, Република Црна Гора	Током 2025. године, 5 дана
5.	Семинари Србије - Летње саветовање "Новине у правно-економском пословању установа јавног сектора"	Бечићи, Република Црна Гора	Током 2025. године, 3 дана

6. ПЛАНИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ

6.1 ПЛАНИРАЊЕ

Организационе јединице су у обавези да планирање стручног усавршавања спроводе на годишњем и месечном нивоу.

Планове на годишњем и месечном нивоу достављати у складу са Методичким упутством.

6.2 ИЗВЕШТАВАЊЕ

Организационе јединице су у обавези да извештавање о реализованом стручном усавршавању спроводе у складу са Методичким упутством.

Извештавање о реализацију стручног усавршавања полицијских службеника који су током године стручно усавршавање реализовали у организационој јединици у коју су упућени или привремено премештени, врши организациона јединица полицијског службеника из које су упућени, на основу достављених података руководиоца из организационе јединице која је реализовала предвиђене наставне садржаје.

Полицијски службеници који су одређени за праћење, контролу и обједињавање података о стручном усавршавању у сарадњи са полицијским службеницима из ужих и основних организационих јединица (који имају приступ Апликацији), у обавези су да податке о реализованом стручном усавршавању запослених из својих организационих јединица евидентирају у Апликацији, у форми и на начин који омогућава Апликација, а у складу са одредбама Програма и Методичког упутства.

С тим у вези, руководиоци организационих јединица су у обавези да континуирано врше надзор над реализацијом горенаведне обавезе и одговорни су да се иста реализује у складу са Програмом и Методичким упутством.

Организационе јединице које спроводе Програм (без обзира да ли спроводе све или само поједине сегменте Програма) имају обавезу да на захтев Управе и унутрашњих организационих јединица којима припадају, током реализације Програма, доставе и друге извештаје.

О реализацији стручног усавршавања, Управа ће обједињеним извештајем информисати: министра унутрашњих послова, Дирекцију полиције и Сектор за информационо – комуникационе технологије.

7. КОНТРОЛА И ЕВАЛУАЦИЈА

Контролу реализације Програма спроводиће Управа самостално или у сарадњи са организационим јединицама, на основу Плана контроле.

Организационе јединице могу самостално или у сарадњи са Управом да контролишу реализацију Програма за своју организациону јединицу, на основу Плана контроле који доноси руководицац организационе јединице.

Уколико организационе јединице самостално контролишу реализацију Програма, у обавези су да о резултатима контроле путем достављања писаног извештаја у року од 5 дана информишу Управу.

У складу са одредбама Програма, руководиоци организационих јединица су у обавези да на месечном нивоу врше контролу рада свих организационих јединица (које су у њеном саставу) у сегменту достављања планова и евидентирања података (у апликацији *„Стручно оспособљавање и усавршавање“*) о реализованом стручном усавршавању полицијских службеника и одговорне су за реализацију наведеног.

У складу са утврђеном потребом и извршеном проценом, Управа може вршити евалуацију Програма.

II ПРОВЕРА СТРУЧНЕ ОСПОСОБЉЕНОСТИ

1. УВОД

Ниво знања, усвојених вештина и способности ОСЛ-а утврђује се путем провере стручне оспособљености, по областима, на начин како је прописано Програмом и Методичким упутством, а састоји се од:

- провере теоријског знања
- провере из наставне области „Примена полицијских овлашћења“
- провере руковања ватреним оружјем и гађања
- провере физичке способности

ОСЛ су дужна да индивидуално одржавају потребан ниво знања и основни моторички статус неопходан за успешно полагање провере теоријског знања и провере физичке способности.

2. ЦИЉ

Провера стручне оспособљености ОСЛ-а реализује се у циљу утврђивања, праћења и анализе нивоа њиховог теоријског знања, усвојених вештина, физичке спремности и руковања ватреним оружјем и гађања.

3. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И МЕРЕ

У вези са реализацијом провере стручне оспособљености, поред права и обавеза дефинисаних Програмом, ОСЛ имају права и обавезе утврђене Законом о полицији, Уредбом и другим законским и подзаконским актима.

Руководилац организационе јединице у обавези је да по доношењу Програма упозна ОСЛ са проверама на којима ће бити тестирани и нормама које је потребно да испуне.

Руководилац организационе јединице у обавези је да планира, организује и у потпуности спроведе проверу стручне оспособљености.

Провера стручне оспособљености представља радну обавезу која се реализује у току радног времена ОСЛ, изузев Провере теоријског знања, коју ОСЛ може реализовати и ван радног времена.

Провера стручне оспособљености ОСЛ из унутрашњих организационих јединица Министарства (Кабинет министра, Секретаријат, Служба интерне ревизије, Дирекција полиције и сектори) обухвата: теоријску проверу знања, проверу физичке способности и проверу руковања ватреним оружјем и гађања.

Провера стручне оспособљености ОСЛ из организационих јединица ван седишта Министарства, Дирекције полиције и сектора обухвата: теоријску проверу знања, проверу из наставне области „Примена полицијских овлашћења“, проверу физичке способности и проверу руковања ватреним оружјем и гађања.

Сва ОСЛ су обавезна да реализују проверу стручне оспособљености, осим:

- руководиоца стратешког и високог нивоа руковођења
- ОСЛ која су одлуком Комисије за утврђивање здравствене способности Одељења за здравље запослених и безбедност на раду Управе за људске ресурсе Сектора за логистику, ослобођени дела или целокупне провере стручне оспособљености
- ОСЛ којима су на основу Извештаја о обављеном превентивном лекарском прегледу у Заводу за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова, забрањено да носи оружје због дијагностификованог обољења под шифром „F“, сходно чему су у потпуности ослобођени обуке и провере руковања ватреним оружјем и гађања
- ОСЛ која врше проверу стручне оспособљености и то само за ону област за коју врше проверу
- координатора електронског учења и то само за Теоријску проверу знања
- ОСЛ којима су услов радног места „Полицијска обука основног нивоа“ и то само до испуњења наведене обавезе

Када је у питању други, горенаведени изузетак од обавезе реализације провере стручне оспособљености, исти се покреће тако што се ОСЛ самостално пријављује непосредном руководиоцу.

Ако лекар (одређен да присуствује провери) непосредно пре почетка или током провере стручне оспособљености, констатује да ОСЛ није здравствено способан да тог дана реализује проверу, непосредни руководиоца може ОСЛ самоиницијативно пријавити Комисији за утврђивање здравствене способности у циљу утврђивања да ли је ОСЛ здравствено способан/неспособан за реализацију провере стручне оспособљености.

Непосредни руководиоца дужан је да спискове ОСЛ које пријављује за оцену здравствене способности достави Одељењу за здравље запослених и безбедност на раду Управе за људске ресурсе Сектора за логистику, где ће Комисија за утврђивање здравствене способности полицијских службеника одлучивати о способности / неспособности полицијских службеника за проверу стручне оспособљености.

О одлуци горенаведене Комисије, ОСЛ је дужан да одмах извести непосредног руководиоца, ради даљег планирања провере стручне оспособљености.

ОСЛ који су током године упућени или привремено премештени у специјалну или посебну јединицу полиције, провере стручне оспособљености реализују у организационој јединици из које су упућени.

Руководиоци организационих јединица дужни су да током реализације Програма обезбеде један редован и један допунски термин, како би се спровела провера стручне оспособљености свих ОСЛ који су обавезни да приступе провери.

Одбијање, неоправдано неодрживање или избегавање провере стручне оспособљености представља тешку повреду службене дужности за коју су руководиоци организационих јединица у обавези да поднесу иницијативу за покретање дисциплинског поступка.

4. ОРГАНИЗАЦИЈА И РЕАЛИЗАЦИЈА

4.1 ПЛАНИРАЊЕ

Организационе јединице су у обавези да планирање провера стручне оспособљености спроводе на годишњем и месечном нивоу.

Планове на годишњем и месечном нивоу достављати у складу са Методичким упуством.

Руководиоци унутрашњих организационих јединица (Кабинет министра, Секретаријат, Служба интерне ревизије, Кабинет директора полиције и сектори), процес планирања, организовања и спровођења провера стручне оспособљености ОСЛ-а из својих организационих јединица реализују самостално или у координацији са Управом.

Процес планирања, организовања и спровођења провера стручне оспособљености, руководиоци организационих јединица у седишту Дирекције полиције (осим Кабинета директора полиције) и Полицијској управи за град Београд реализују самостално.

Процес планирања, организовања и спровођења провера стручне оспособљености руководиоци организационих јединица ван седишта Министарства, Дирекције полиције и сектора реализују у координацији са контакт особама за стручно усавршавање задуженим за праћење, контролу и обједињавање података о стручном усавршавању у подручним полицијским управама.

Руководиоци ужих организационих јединица сектора, служби и управа које се налазе ван седишта Министарства, Дирекције полиције (изузев организационих јединица Управе граничне полиције) и сектора, су у обавези да подручним полицијским управама на чијој територији се налазе благовремено искажу своје потребе за свим облицима провера стручне оспособљености које реализују у складу са Програмом. С тим у вези, руководиоци подручних полицијских управа дужни су да им, на основу тако исказаних потреба, обезбеде неопходне услове за реализацију провера стручне оспособљености.

Процес планирања, организовања и спровођења провера стручне оспособљености у организационим јединицама у седишту Управе граничне полиције, Одељење за полицијске вештине и оперативну подршку реализује са руководиоцима организационих јединица у седишту Управе граничне полиције. Руководиоци организационих јединица Управе граничне полиције које се налазе ван седишта те управе, процес планирања, организовања и спровођења Програма реализују самостално или у координацији са Одељењем за полицијске вештине и оперативну подршку.

Уколико руководиоци организационих јединица Управе граничне полиције које се налазе ван седишта те управе нису у могућности да самостално или у координацији са Одељењем за полицијске вештине и оперативну подршку реализују провере стручне оспособљености полицијских службеника из организационих јединица којима руководе, могу се за помоћ обратити подручној полицијској управи на чијем подручју се налазе, а која је у обавези да им на основу исказаних потреба обезбеди неопходне услове (у виду термина у фискултурним салама, на спортским теренима или на стрелиштима) за реализацију провера стручне оспособљености.

4.2 КОМИСИЈА ЗА ПРОВЕРУ СТРУЧНЕ ОСПОСОБЉЕНОСТИ

Проверу стручне оспособљености спроводи Комисија за проверу стручне оспособљености (у даљем тексту: Комисија) коју решењем образује руководиоца организационе јединице.

Изузетак од обавезе руководиоца организационе јединице за формирањем Комисије, представљају провера руковања ватреним оружјем и гађања и теоријска провера знања.

У складу са планом провере, образује се онолико Комисија колико је неопходно за квалитетно и несметано спровођење провера.

ОСЛ која врши проверу стручне оспособљености (само за наставну област за коју врши проверу), као и координатор електронског учења (само за теоријску проверу знања) сматра се да су исту положили са оценом „одличан – 5“.

4.3 ТЕОРИЈСКА ПРОВЕРА ЗНАЊА

Теоријска провера знања организује се и реализује електронским путем на е – учионици Министарства решавањем тестова знања., према следећем распореду:

- редован термин – за све ОСЛ
- допунски термин – само за ОСЛ која су оправдано изостали у редовном термину

Сва ОСЛ су у обавези да самостално реализују теоријску проверу знања.

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација теоријске провере знања.

4.4 ПРОВЕРА ИЗ НАСТАВНЕ ОБЛАСТИ „ПРИМЕНА ПОЛИЦИЈСКИХ ОВЛАШЋЕЊА“

Провера из наставне области „Примена полицијских овлашћења“ обавезна је за ОСЛ (осим оних који су ослобођени у складу са Програмом) у Полицијској управи за град Београд, подручним полицијским управама, регионалним центрима граничне полиције и прихватилиштима за странце.⁶

Наведена провера реализује се непосредно, решавањем комбинација питања из „Банке питања“ (саставни део Методичког упутства).

Провера из наставне области „Примена полицијских овлашћења“ организује се и реализује према следећем распореду:

- редован термин – за све ОСЛ
- допунски термин – само за ОСЛ која су оправдано изостали у редовном термину

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација провере.

⁶ Услов за приступање провери усвојених вештина је претходно реализована обавезна настава из наставне области „Примена полицијских овлашћења“

4.5 ПРОВЕРА РУКОВАЊА ВАТРЕНИМ ОРУЖЈЕМ И ГАЂАЊА

Провера руковања ватреним оружјем и гађања обухвата реализацију провере безбедног руковања ватреним оружјем и гађање пиштољима и револверима на основном нивоу, по Програму гађања.

Проверу руковања ватреним оружјем и гађања на основном нивоу реализовати уз извођење комплетне обуке, тренинг гађања и тест гађања, у складу са Програмом гађања, уз обавезна показна гађања од стране руководиоца/иструктора гађања.

Провера руковања ватреним оружјем и гађања организује се и реализује према следећем распореду:

- редован термин – за све ОСЛ
- допунски термин – само за ОСЛ која су оправдано изостали у редовном термину

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација провере руковања ватреним оружјем и гађања.

4.6 ПРОВЕРА ФИЗИЧКЕ СПОСОБНОСТИ

Физичка способност ОСЛ утврђује се непосредно путем провере, у складу са Методичким упутством, уз контролни инструмент који се односи на норме, а обухвата проверу из следећих дисциплина – елемената:

- Скок у даљ из места
- Претклон трупа
- Склек
- Трчање „12 минута“
- Пливање (*само за ОСЛ који обављају послове безбедност на рекама)

Провера физичке способности реализује се према следећем распореду:

- редован термин – за све ОСЛ
- допунски термин – само за ОСЛ која су оправдано изостали у редовном термину

Методичким упутством ближе је дефинисана организација и реализација провере стручне оспособљености.

4.7 ЕВИДЕНТИРАЊЕ

О извршеној теоријској провери знања на платформи *е* – учионице Министарства, координатори електронског учења у организационим јединицама сачињавају табеларне приказе (у форми и са подацима које пружа *е* – учионица Министарства) у које се уносе предвиђени подаци.

Евидентирање резултата провере физичке способности и провере из наставне области „Примена полицијских овлашћења“, врши Комисија на месту провере, сачињавањем Записника о извршеној провери (*Образац ЗП*).

Резултати провере руковања ватреним оружјем и гађања и утрошак муниције евидентирају се од стране органа на стрелишту у „Дневник гађања“ и другу предвиђену документацију.

Чланови Комисија, односно органи на стрелишту у обавези су да ОСЈ који је реализовао проверу стручне оспособљености саопште остварени резултат и постигнуту оцену.

По завршеној провери стручне оспособљености, Записник о извршеној провери (*Образац ЗП*), Дневник гађања и резултати теоријске провере знања достављају се руководиоцима организационих јединица ради контроле, организације и реализације процеса извештавања у складу са Програмом и Методичким упутством и сачињавања Прегледа остварених резултата на годишњој провери стручне оспособљености за 2025. годину (*Образац Е1*).

Преглед остварених резултата на годишњој провери стручне оспособљености за 2025. годину (*Образац Е1*) сачињава се понаособ за свако ОСЈ.

На крају овог процеса, а најкасније до 26.12.2025. године, руководиоци организационих јединица оверене Прегледе остварених резултата на годишњој провери стручне оспособљености за 2025. годину (*Образац Е1*) службеном поштом достављају надлежној организационој јединици за послове људских ресурса, која их потом трајно улаже у Персонални досије радника.

Записници о извршеној провери (*Образац ЗП*), Дневник гађања и резултати из теоријске провере знања, архивирају се и чувају у организационој јединици ОСЈ који се проверавао.

5. ЗАКЉУЧНА ОЦЕНА

Коначна – закључна оцена стручне оспособљености за ОСЛ (осим оних који су ослобођени провера стручне оспособљености у складу са Програмом) из унутрашњих организационих јединица Министарства (Кабинет министра, Секретаријат, Служба интерне ревизије, Дирекција полиције и сектори) јесте средња оцена из: теоријске провере знања, провере физичке способности и провере руковања ватреним оружјем и гађања.

Коначна – закључна оцена стручне оспособљености за ОСЛ (осим оних који су ослобођени провера стручне оспособљености у складу са Програмом) из организационих јединица ван седишта Министарства, Дирекције полиције и сектора јесте средња оцена из: теоријске провере знања, провере из наставне области „Примена полицијских овлашћења“, провере физичке способности и провере руковања ватреним оружјем и гађања.

Уколико је једна од оцена на провери стручне оспособљености (из било које области) „недовољан – 1“, онда је и коначна – закључна оцена стручног оспособљавања „недовољан – 1“.

За ОСЛ који из оправданих разлога нису оцењени из неке области, коначну – закључну оцену стручне оспособљености чини средња оцена из осталих области.

Уколико ОСЛ неоправдано изостане са термина провере стручне оспособљености (из било које области) у коме је одређен да приступи провери, онда је и оцена стручне оспособљености из те области негативна – „недовољан – 1“ и коначна – закључна оцена стручне оспособљености негативна – „недовољан – 1“.

6. ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештавање о реализацији провера стручне оспособљености врши се путем Апликације.

Полицијски службеници који су одређени за праћење, контролу и обједињавање података о стручном усавршавању у сарадњи са полицијским службеницима из ужих и основних организационих јединица (који имају приступ Апликацији), у обавези су да резултате провера стручне оспособљености запослених из својих организационих јединица евидентирају у Апликацији⁷, у форми и на начин који омогућава Апликација, а у складу са одредбама Програма и Методичког упутства.

С тим у вези, руководиоци организационих јединица су у обавези да континуирано врше надзор над реализацијом горенаведне обавезе и одговорни су да се иста реализује у складу са Програмом и Методичким упутством.

Организационе јединице које спроводе провере имају обавезу да на захтев Управе, током реализације провера стручне оспособљености, доставе и друге извештаје.

⁷ Полицијски службеници – члановима комисије који су вршили проверу, као и координаторима електронског учења у Апликацији се евидентира „Члан комисије за проверу“

7. КОНТРОЛА И ЕВАЛУАЦИЈА

Контролу реализације провере стручне оспособљености спроводиће Управа самостално или у сарадњи са организационим јединицама, на основу Плана контроле.

Организационе јединице могу самостално или у сарадњи са Управом да контролишу реализацију провере стручне оспособљености, на основу Плана контроле који доноси руководилац организационе јединице.

У складу са одредбама Програма, руководиоци организационих јединица су у обавези да на месечном нивоу врше контролу рада свих организационих јединица (које су у њиховом саставу) у сегменту достављања планова и извештаја (евидентирања података у апликацији „*Стручно оспособљавање и усавршавање*“) о реализованим проверама стручне оспособљености ОСЛ и одговорне су за реализацију наведеног.

У циљу побољшања квалитета планирања, организовања и спровођења провере стручне оспособљености, Управа може вршити евалуацију Програма.